

## CHARGÉ DE MISSION MOBILITE DOUCE

Date limite de candidature :	02/01/2023
Date prévue du recrutement :	01/02/2023
Type de recrutement :	Fonctionnaire titulaire ou contractuel
Nombre de poste(s) :	1
Grades ou cadres d'emploi :	Catégorie B

### MISSIONS

Descriptif des missions du poste : Au sein du Pôle Aménagement, sous l'autorité du responsable du service mobilité, l'agent assurera les missions ci-après relatives au développement des services de mobilité sur le territoire :

#### Missions principales

- Assurer le déploiement et le suivi des services de mobilité douce
  - Suivi de l'élaboration et de la mise en œuvre du schéma directeur des liaisons douces
  - Mise en place de services de location de vélos sur les communes du territoire
  - Réalisation d'une carte interactive cyclable
  - Assurer la promotion et la communication des politiques cyclables auprès de la population et des entreprises (flyers, contenus multimédias, évènementiels...)
  - Assurer le suivi administratif, budgétaire et financier et établir des reporting réguliers
  - Assurer la gestion et les suivis des contrats avec les prestataires
  - Participer au suivi du partenariat avec les acteurs de la Mobilité, notamment la Région Auvergne Rhône-Alpes et les AOM voisines
  - Participer à l'animation de la commission Mobilité

#### Missions secondaires

- Assister le responsable du service mobilité sur le déploiement de la stratégie mobilité de la CCVT (mise en place d'un transport à la demande, de services de mobilité partagée, ...)

#### Profil recherché :

- Formation : niveau Bac +3 minimum dans le domaine du transport/aménagement du territoire
- Expérience professionnelle sur un poste similaire

#### Savoir-faire :

- Connaissance des enjeux et des acteurs dans le domaine de la Mobilité (structures institutionnelles, transporteurs...)

- Connaissance du Code des Transports, des réglementations liées aux modes actifs, aux aménagements de voirie, au fonctionnement et enjeux d'une AOM / AO2
- Maitrise des Marchés publics et du fonctionnement des collectivités locales
- Maitrise de la conduite de projets (animation de réunions, concertation, suivi et évaluation...)
- Suivi d'études et de demandes de financement, base en ingénierie
- Maitrise des outils informatiques courants (Word, Excel, internet, etc.)
- Maîtrise des SIG (QGIS)

Savoir être :

- Organisation, travail en équipe et esprit d'initiative
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse
- Qualités relationnelles et sens des responsabilités
- Autonomie et rigueur

#### CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation :	THÔNES
Temps de travail :	Temps complet Déplacements Amplitude horaire : Participation aux réunions en soirées
Rémunérations / Avantages :	Rémunération statutaire et régime indemnitaire Adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS) Tickets restaurants Participation à l'assurance prévoyance « maintien de salaire » et « mutuelle » Charte Télétravail
Les horaires sont-ils fixes ?	Oui

#### CANDIDATURES

Merci d'adresser votre candidature par mail à Monsieur le Président (rh@ccvt.fr) :

- Lettre de motivation avec curriculum vitae
- Dernier arrêté de situation administrative
- Dernier bulletin de salaire ou prétention salariale

**Le jury de recrutement aura lieu le lundi 09 janvier 2023 à partir de 14h00**

**CONTACT :**

Service Ressources Humaines - CCVT  
Tél. 04 50 19 12 30 - Email : rh@ccvt.fr